**Pårørenderåd for Pensionatet og Kilden**

**19.02.2018.**

1. Ordstyrer og referent: Sine er ordstyrer og Karen er referent.
2. Referatet fra sidste møde godkendes uden kommentarer.
3. Nyt fra ledelsen:

Ankershus: Der har været temadage for det pædagogiske personale og ledersparring med afdelingsledere.

Fokusgruppeinterviews og medfølgende rapport, hvor der blev nævnt 10 punkter, som der skulle være observation på. På en rating skala vurderede personalet arbejdsmiljøet til en 7er ud af 10.

Ressoursekrævende borgere. Det viste sig, at den måde disse borgere takles på går godt i tråd med principperne fra neuro pædagogikken. Der arbejdes desuden med, hvordan det pædagogiske personale kan tage fat i sin egen tilgang til borgerne for at lette processer og forståelse.

Udover pædagogernes neuropædagogiske uddannelse er TAPerne på 9-dages kurser på AMU.

Der er nye tanker om, hvordan man kan organisere sig til en bedre funktion i og af huset. Der er ikke orienteret om det endnu – heller ikke internt. Vi opfordrer til, at pårørende også høres i denne sammenhæng.

Kørsel: Der er strammet ind i forhold til at køre med beboerne, efter at bilerne skal financieres over driften. Der står stadig penge, som er indbetalt af borgerne til financiering af nye biler. De penge kan der bruges af.

Rygepolitik: Der er nu informeret om, at al rygning skal foregå ude ved cykelskuret, og at rygning primært skal foregå i pauserne. Dette fungerer indtil videre. 2020 står stadig som årstallet, hvor kommunen skal være røgfri.

Måltiderne: Hvis borgerne selv øser op, må rester ikke gå tilbage til køkkenet og eventuelt bruges dagen efter. Desuden arbejder man med at forbedre håndhygiejnen, Hvilket også kan indgå under OCN forløb. Der er ikke noget nyt om, i hvilken grad måltiderne bruges pædagogisk.

Temadag om sundhed for borgerne afholdes sidst i august eller først i september.

Nye i administrationen

Christian overtager økonomi. Ida overtager personalesager, ind- og udskrivning, regninger o.l.

Kirsten og Anette er i organisationen fra tidligere

Mette Hoff rejst Louise Gammelmark ansat

Tobias rejst Niels Elbæk er ansat

Bæredygtig arbejdskultur: alle ledere er i gang med denne videreuddannelse, som kører hen over sommeren. Bæredygtighed (under det fælles vi) handler om at forebygge f.eks. sygdom hos de ansatte og få det optimale ud af de tilstedeværende ressourcer. Bæredygtighed inkluderer også samarbejder over faggrænser i bestræbelsen på at få 2 og 2 til at blive 5.

1. Nyt fra PRISK

Referatet fra PRISK mødet i november har genereret en del debat. Rikke spørger om de problemer, der er nævnt i referatet fra mødet også ses her i huset. Der er tilkendegivelser af, at en del af de nævnte problemstillinger også opleves her i afdelingen. Vi har en lang debat om samarbejdet, hvordan det opleves, hvilke rammer, der kan være for det og hvilke ønsker, der kan være til det i fremtiden. Rikke fortæller, at der arbejdes med nogle af de samme problemstillinger sammen med Ankershus.

Det centrale råd: Sine går ind i stedet for Karen. Hun er i stand til at deltage allerede i mødet den 20.02.2018.

De kommende møder i det lokale råd er ændret en smule for at få størst mulig deltagelse. Datoerne for resten af året er nu

**14.05., 10.09., og 12.11.** Alle møder afholdes på Pensionatet fra **16:15 – 18:15**

7. Eventuelt – herunder punkter til næste møde

Foreslåede punkter: Arrangementer med aktiviteter/gåture

Traditioner

Punkt 5 blev behandlet under nyt fra ledelsen.

Punkt 6 nåede vi ikke, efter som snakken om samarbejde og kerneydelsen skønnedes vigtig og blev lang.

Ref. Karen